

中办发文件要求切实改变干部管理“失之于宽、失之于软” 努力做出经得起实践、人民、历史检验的实绩

对基本素质较好但不适宜担任现职的干部,及时调整到合适岗位;对事业心和责任感不强、不胜任和不称职的干部,及时进行组织调整;认真执行责任追究制度,对失职干部严肃问责。同时,要妥善做好被调整干部的相关工作。

中共中央办公厅近日印发了《关于进一步加强管理干部的意见》(以下简称《意见》)。《意见》的印发和实施,是深入贯彻党的十七大和十七届四中全会精神,落实党要管党、从严治党方针的重要举措,对于改变当前干部管理中存在的失之于宽、失之于软的问题,促进干部健康成长,建设高素质干部队伍,保持党的先进性,具有十分重要的意义。

《意见》强调,党要管党,从严治党,是我们党的一贯方针和根本要求。

成长,而且损害党的形象,削弱党的创造力、凝聚力、战斗力。为贯彻落实党要管党、从严治党方针,建设高素质干部队伍,根据中国共产党章程和党内有关规定,《意见》分4个部分14条对干部的严格要求、严格教育、严格管理、严格监督作出了具体规定。

《意见》指出,要进一步严格要求,严格教育干部,切实加强干部的党性修养和作风养成。突出党性修养和作风养成教育,教育干部坚定理想信念,严守党的纪律特别是政治纪律,增强宗旨意识和责任感,认真解决实际问题,努力做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。不断完善教育的方式方法,加强示范教育,突出个性化教育,敢于并善于开展批评和自我批评。对干部出现的苗头性、倾向性问题,要及时提醒、诫勉等;一些地方和部门在干部管理上失之于宽、失之于软,致使一些干部身上的小毛病演变成大问题。

《意见》要求,要进一步严格管理、严格监督干部,认真执行并完善

各项制度,建立健全强化预防、及时发现、严肃纠正的工作机制。加强和改进干部考核工作,进一步提高考核质量,整合考核资源,增强考核的真实性、准确性,充分发挥考核在干部管理工作中的导向、评价和监督作用。落实重要情况报告、党员领导干部报告个人有关事项、个人述职述廉制度,完善谈心谈话制度。上级党委(党组)成员要坚持参加下级党组织的民主生活会,及时全面地了解和掌握干部的有关情况。做好任前检查工作,切实防止干部“带病提拔”,“带病上岗”。畅通干部信息渠道,形成及时发现问题的机制。加强上级监督和领导班子内部监督,把从严管理干部作为巡视工作的重要内容。发挥代表、人大代表和政协委员的监督作用,加强群众监督和舆论监督,多层次多渠道管理约束干部。

《意见》强调,要加强对不胜任、不称职干部的组织调整工作,认真执行问责制度。对基本素质较好但不适

全球低碳经济发展进入重要分水岭

联合国环境规划署最新报告表明,与利用煤炭和石油发电的1100亿美元投资相比,2008年全球绿色能源发电的投资首次超过传统能源,达到了1400亿美元。低碳经济中的最重要领域——绿色能源(太阳能、风能、生物能源等)发展的状况表明,全球低碳经济发展已进入一个重要分水岭,它已开始对各国经济结构、投资和生产生活产生重要影响。

事实上,就在几年前,以绿色能源为主的低碳经济发展还不为人们看好,被认为成本过高、技术不成熟,难以迅速开展,且全球对石油依赖日深,积重难返。然而油价持续走高,应对气候变化呼声日高,尤其是国际金融危机爆发,成为促进低碳经济发展的催化剂。早在今年3月,联合国环境规划署执行主任阿希姆·施泰纳就曾指出,随着各国启动巨额资金的刺激经济计划,目前正在向低碳经济转变的最好时机,这一时机千万不能被错过。

以美国为例,开发绿色能源已成为奥巴马政府经济刺激计划的重要内容之一。其战略包括:在2015年前将新能源汽车的使用量提高到100万辆;今后10年内,美国将每年投资150亿美元,创造500万个新能源、节能和清洁能源就业岗位,将美国传统的制造中心转变为绿色技术发展和应用中心等。

欧洲国家虽然采取绿色环保措施的时间相对较早,但过去欧洲各国的行动太分散,力度不够大。欧盟委员会今年3月9日宣布,将在2013年前投资1050亿欧元支持欧盟地区的“绿色经济”,促进就业和经济增长,保持欧盟在“绿色技术”领域的世界领先地位。

日本4月公布了名为《绿色经济与社会变革》的政策草案,目的是通过实行削减温室气体排放等措施,强化日本“低碳经济”。据报道,这份政策草案如能获得通过并实施,将使日本环境领域的市场规模从2006年的70万亿日元(1美元约合86.8日元)

中国公众意见领袖 薛涌◎著
仇富
THE HATRED AGAINST THE RICH
当下中国的贫富之争

作者简介 薛涌,1983年毕业于北京大学中文系,后来获耶鲁大学历史博士,现在美国任教。已经出版有《美国是怎样教育精英的》、《草根才是主流》、《一岁就上常春藤》等书。他长期为海内外报刊撰写评论文章,被认为是中文世界最有影响力的意见领袖。他的新浪博客有2000多万的访问量,吸引了大量高素质的读者,是国内思想文化类博客的冠军。

本书涉及到民生与社会如何公平发展等重大问题,与百姓的切身利益相关。其中文章以薛涌与茅于軾、吴敬琏、江平等重量级人物的论争为主。

《仇富》第一辑 最低工资:右翼专制主义的表现 最近的中国,有一股右翼专制主义的思潮正在崛起。这种思潮的危险在于,它的倡导者常常是过去的自由派人士,对抱有自由主义价值的人有相当的迷惑性。我们如果对之丧失警惕,使之占领我们的体制,中国现代化的转型就又添一番曲折。

这种右翼专制主义的思想,在一些主流经济学家的言论中已经体现得非常清楚。比如他们几乎一致排斥老百姓对改革的参与,对网上民意充满了恐惧。

《仇富》第二辑 各方反响:你为谁说话? (上) 我批评茅于軾,也绝不是立足于一个标题。茅文的标题,根本不可能像徐先生想当然的那样改成“既要为富人说话,也要为穷人说话”,因为那样只能说假话。茅老至少比徐先生老实,承认自己有偏重。

《仇富》第三辑 各方反响:你为谁说话? (下) 炮打茅先生正渐成时尚。甚至我的一些自由派朋友也乐此不疲。斗士陈永苗者,即断言茅人已无路可走,茅先生让穷人致富,不过是祸害穷人的“鸦片”,使穷人继续迷糊不起来抗争,而永远穷下去。

被看作意见领袖的茅先生,最大贡献其实不是言论,而是扎扎实实做事。他一生中最重要的件事,就是扶贫性的小额贷款。

书摘

新型工业化道路新在哪里

新型工业化道路与传统工业化道路有何不同?它新在哪里?我们可以把新型工业化道路的本质和内涵概括为高、好、低、少、优、谐、适、序八个字。“高”,是指科技含量高;“好”,是指经济效益、社会效益高;“低”,是指资源消耗低;“少”,是指保持生态平衡,环境污染少;“优”,是指人力资源优势得到充分发挥;“谐”,是指产业结构和谐;“适”,是指工业发展速度适度;“序”,是指以毛泽东同志倡导的农轻重和邓小平同志倡导的吃穿用为序,即后者的发展规模和速度要以前者为基础。前六个字主要是质的规定性,后两个字主要是量的规定性。一句话,新型工业化道路是质与量的统一。

过去曾有人把工业化单纯地看成是量的规定性,认为工业化就是现代化大工业产值在工农业总产值中占绝对优势的过程。现在看来,这种看法不够全面,因为工业化还有质的规定性。还应注意的,在经济发展的不同阶段,工业化的质与量这两个方面的地位和作用是有差异的。在短缺经济条件下,量的扩张是主导和主要方面;而到了买方市场基本形成的环境下,质的提高就成为主导和主要方面了。

工业在当今世界经济中起主导作用,发达国家基本上是工业化国家。我国经过60年的发展,已建成行业比较齐全的现代工业体系,实现了从农业大国向工业大国的转变。在新的起点上,不断满足人民日益增长的物质文化需要,实现全面建设小康社会奋斗目标,和社会主义现代化,仍然需要加快推进工业化进程。但我国要实现工业化,应该是科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发展的新型工业化。这是从当今世界和我国发展实际出发作出的战略选择。我国是世界上最大的发展中国家,也是发展最快的国家之一,但我国人均资源占有量远远低于世界平均水平,自然生态条件总体比较脆弱。在这样的资源环境条件下搞工业化,必须避免发达国家走过的弯路,也不能走“先污染、后治理”的老路,而必须从我国实际出发,把握科技进步规律,发挥人力资源等方面的优势,走新型工业化道路。

走新型工业化道路,须明确我国工业转型升级的方向。转型升级是我国工业发展的重要课题。符合新型工业化要求的工业转型升级方向,可以概括为协调化和高度化的统一。协调化主要有七个要点:劳动、资源、资本、技术和知识密集型多层次产业协调发展;特别重视农轻重、吃穿用协调发展;城乡经济协调发展;各产业相对地位相协调;各产业关联关系相协调;各产业增长速度相协调;产业发展阶段交替相协调;各产业素质相协调;巨型、大型与中小型产业协调发展。高度化包括六个要点:知识产业化和国民经济知识化;产业结构由第一产业占优势比重向第二、第三产业占优势比重方向演进;产业结构由劳动密集型产业占优势比重向资金密集型、技术密集型、知识密集型产业占优势比重方向演进;产业结构由低附加值产业占优势比重向高附加值产业占优势比重方向演进;产业结构由低附加值产业占优势比重向高附加值产业占优势比重方向演进;产业结构由制造初级产品的产业占优势比重向制造中间产品、最终产品的产业占优势比重演进。

走新型工业化道路,须大力推动信息化与工业化融合。信息化不仅对工业化有着巨大的带动作用,而且还丰富和拓展着工业化的内涵。互联网加物联网,生产要素就会得到更好整合,工业潜能就会得到充分发挥。近年来,我国信息产业快速发展,在国民经济和社会发展中地位和作用越来越突出。但从总体上看,我国信息产业的自主创新能力和核心技术及关键设备还要依赖进口;信息技术与国民经济的结合还不够紧密,应用的深度和广度还有待开拓。因此,亟须进一步加快信息产业发展,大力推动信息化与工业化融合。(摘自12月4日《人民日报》)

亭湖快讯

中共亭湖区委、亭湖区人民政府主办 亭湖区新闻信息中心承办
第143期(总第643期) 2009年12月8日 星期二 己丑年十月廿二
采编部:66691022 66691024 综合部:66691023 传 真:89881022 E-mail: thkx@vip.163.com 网址:www.tinghu.gov.cn

吴江市帽农村贷款公司高中春蕾班落户伍中 揭牌仪式上,凌启鸿朱传耿讲话,王荣致辞

昨天上午,吴江市帽农村小额贷款股份有限公司高中春蕾班正式落户伍佑中学。省儿基会理事长凌启鸿,省人大内司委副主任、省儿基会常务副理事长柏志英,吴江市帽农村小额贷款股份有限公司董事长钱阿玲,副市长朱传耿,区委书记、市人大常委会主任王荣,区委常委、组织部长王正方,副区长许世刚等出席揭牌仪式。凌启鸿、朱传耿分别讲话;柏志英、钱阿玲为春蕾班揭牌;王荣致辞。

凌启鸿在讲话中对吴江市帽农村小额贷款股份有限公司高中春蕾班落户伍佑中学表示祝贺。他指出,儿童是祖国的未来,各级领导机关和领导干部都要以身作则,一级带一级,一级抓一级,把从严管理干部的要求落到实处。

《意见》强调,要加强对不胜任、不称职干部的组织调整工作,认真执行问责制度。对基本素质较好但不适

王荣到飞驰公司调研时要求 树立高目标 谋求新跨越

12月5日下午,区委书记、市人大常委会主任王荣在副区长陆陆达成及相关单位负责人的陪同下,到江苏飞驰股份有限公司调研,了解企业生产情况,帮助企业解决发展中遇到的问题。

无党派知识分子联谊会成立

12月5日,区无党派知识分子联谊会成立。区委副书记徐龙波,区政协副主席、区委统战部副部长陆建民出席成立大会。

盐阜报聚焦我区新闻宣传“三合一”

昨天,《盐阜大众报》以较大篇幅刊发了《“1+1+1>3”到一个“顶仁”——亭湖区持续推行新闻宣传“三合一”新模式掠影》,宣传我区将区委通讯站、区报社、区政府网站“三合一”,全体人员以“一个顶仁”的苦干精神,实现外宣上层次、内宣添厚重、网宣扩容量,放大“1+1+1>3”效应的事迹,在区内外产生了较好反响。

市经贸委服务座谈会开进环保产业园

12月6日下午,市经贸委服务盐城环保产业园建设发展座谈会召开。市政府副秘书长、市经贸委主任顾春芳,区领导王荣、陈红红、徐龙波、杨雪峰、陆达成等出席。

王荣会办吉地达聚龙项目时强调 加大推进力度 打造龙头企业

12月6日上午,区委书记、人大常委会主任王荣主持召开会议,专题会办吉地达聚龙高效布袋除尘项目在建设和推进中遇到的难题。区领导吕锦、杨雪峰、陆达成及有关职能部门负责同志出席。

王荣强调,服务企业、服务项目是部门工作的重要职责,是推进“三服务”的重要内容,是对干部综合能力的现实考验。全区各有关部门要采取切实有效措施,全心全意服务好吉地达项目建设,支持吉地达公司发展。同时,吉地达公司要抓住今年剩余时间,全力以赴加快冲刺,确保全年目标任务的早日完成,为全区经济又好又快发展作出积极贡献。

射阳党政代表团来亭考察 陈红红徐龙波等陪同

昨天上午,射阳党政代表团在该县县委副书记、县长顾强生的带领下,来我区考察。区领导陈红红、徐龙波、吕锦、杨雪峰、孙红艳等陪同。

大干四季度 决战夺全胜

进入12月以来,新洋经济区不断强化工作举措,落实工作责任,全力确保全年各项目标任务的完成。图为12月3日,落户该经济区的盐城三陆科精密模型公司紧张生产场景。 卜以勇 摄

就业集市帮大忙

“我们公司因为规模不断扩大,需要大量员工,每月5日我们准时进场招聘,今天还不到1小时,已有7名报名应聘。定期举办的社区就业集市帮了大忙,解决了我们的后顾之忧。”在12月5日举行的社区劳动就业集市上,设点招聘的市洪祥美食品公司负责人告诉记者。

小特写

我区接轨上海融入长三角风生水起

本报记者 骁勇

11月21日,由上海市台协、嘉定区政府台办负责人率领的台商组团一行50多人来我区进行经贸考察,寻求商机。他们通过实地考察和了解,被我区良好的产业基础和资源优势所吸引,双方就深度合作达成广泛共识,亭沪交流合作掀起了又一波高潮。

依托上海经济平台,针对性组织产业招商活动

12月2日,记者在闽盛环保工业材料城采访时看到,十多台大型塔吊正在全力施工,各种起重车辆进进出出。公司董事长彭胜松告诉记者,公司为全力配合环保产业园建设,正打足人力、物力,抢抓进度,确保10万平方米的交易市场年底前基本竣工。闽盛环保工业材料城是我区接轨上海,开展产业招商突破的又一个重大项目。

近年来,我区紧紧抓住苏通大桥建成的机遇,依托上海经济平台,内外资并举,加大招商引资力度,先后开展盐城亭湖(上海)投资说明会等各种创新招商活动10余次。我区还针对主城区特点,创办工作生活区,转变招商策略,侧重汽车配件、光伏能源、纺织等产

业,主攻现代服务业,大力发展“楼宇经济”,力求全方位、宽领域、高起点、深层次接轨上海。今年又在上海专门设立环保产业招商办公室,实行敲门招商。截止目前,我区已与上海客商签订合作意向项目36个,协议投资额71.4亿元,协议利用外资1.4亿美元。

推动园区实质共建,着力打造亭沪合作新载体

8月18日,由上海创动投资有限公司和香港亚腾国际管理咨询有限公司联合投资10亿元建设的盐城农副产品物流中心项目在盐城环保产业园农产品加工交易区开工建设,该项目与先期入园的10亿元润恒肉类制品龙头加工项目、10亿元华东(盐城)农产品批发市场项目,形成加工、销售、运输产业组合,成为亭沪园区共建的一个典范。

在抢抓产业转移机遇的过程中,我区不是单纯的抢项目,而是力求通过园区共建等方式融入区域经济的循环中,成为区域发展产业链中不可或缺的一环。亭湖新区与上海漕南经济区去年建立了友好园区共建关系,今年7月漕南经济区在亭湖就双赢合作

区经贸委抢抓国家拉动内需的机遇,采取得力措施,积极为企业向上争取政策扶持资金,到目前已达2134万元。其中为大宏纺织等2家企业争取到纺织类技改贴息103万元,为圣源服饰等8家企业争取到市级工业结构调整专项扶持资金180万元;帮助科行等企业争取到省级节能专项资金132万元,帮助飞驰等企业争取到省级重点工业技术改造专项引导资金345万元,帮助伯乐达等3家企业争取到省重大项目技术改造引导专项资金1404万元。此外,该委目前正在积极组织有关企业申报市级中小科技型企业发展专项资金。

经贸委发挥职能为企业“输血” 已累计向上争取扶持资金2134万元

今年以来,为消除金融危机的不利影响,区经贸委把为企业向上争取资金作为工作的重中之重来抓,组织科室工作人员加强对国家产业政策的学习和研究,通过会议、文件、网络等多种途径,伸长触角,搜集信息,及时判断国家投融资政策的走向,有针对性地采取对策,筛选上报项目,提高争取项目和资金的成功率。同时,该委按照领导分工和科室职责,明确专人,采取各种方式与省、市承办科室人员建立密切关系,及时掌握项目信息,形成有专人负责、专线联系的责任机制,确保项目扶持资金落到实处。针对企业不清楚申报程序的实际,区经贸委还积极主动地帮助企业做好项目申报书、可行性研究报告及各种项目文件的编制完善工作,使争取工作的放矢、高效推进。

(吴廷荣)

服务企业 服务项目 服务基层

进入12月份以来,全区企业纷纷紧咬时间节点,发扬“连续作战、善打硬仗”的工作作风,比学赶超、勇于争先,全面掀起“大干一个月,奋力夺全胜”的热潮。图为12月7日,盐城福华高分子材料有限公司职工正在加班加忙生产。孙成栋 摄

区直人大代表视察基础设施建设

区直人大代表视察基础设施建设

12月4日下午,区八届人大区直代表团一行10多人,专程到区建设局视察。

通过听取汇报、实地视察,代表们一致认为,今年以来,区建设局紧紧围绕区委、区政府的工作中心,充分发挥建设行业主管部门的职能作用,成功牵头实施11项城市基础设施重点工程,总投资达5亿元,并都能按期竣工,取得了显著成效,凝聚了全区广大建设人的辛勤汗水。同时,代表们还着重围绕加大建设人才的引培力度、提高城投公司运作效率、从严对重点城建项目进行督查等内容,就进一步做好来年的建设工作提出意见和建议。(杨仁东)

盐东多措并举改进机关作风

全区“作风建设加强年”活动开展以来,盐东镇通过召开“作风建设向我看齐”等专题民主生活会,利用每周二晚集中学习时间,强化党风廉政建设,把过细的思想教育工作同解决作风飘浮等实际问题结合起来,做到真学、真懂、真用。同时该镇成立项目帮办中心,抽调职能部门有关人员,整合服务资源,为企业、为项目提供一条龙优质服务,切实提高服务水平。该镇还高度关注民生,坚持从群众最盼的事情抓起,从群众最关注的事情做起,从群众最切身的事情办起,大干实事工程。在此基础上,该镇通过进一步规范电话费、差旅费、接待费和用车费等各项费用,加强机关日常管理,全力打造服务型机关。

(李沧林 董立新)

永丰13村实现村村通公路

日前,由永丰镇投资15万元修建的金杭大桥正式通行,这是该镇今年为民所办的又一件实事。

今年以来,永丰镇以科学发展观为指导,着力解决群众最迫切、最关心的热点问题,筹集资金75万元,对长3000多米的永建南路进行改建。随着金杭路续建工程和永建南路改建工程的竣工,该镇13个村(居)已实现村村通公路。(邵其权 蒋守富 庄重)



12月5日,在区民政局的支持下,先锋街道东仓路社区残疾人康复室正式投入使用。该康复室占地60余平方米,拥有10余台(套)功能先进的残疾人康复设备,为残疾人带来了健康的福音。图为该社区残疾人正在康复室进行锻炼。 于晓 摄



将实事办到“点子”上

孙成栋

近日,笔者到基层采访,发现绝大多数“民生工程”都能真正造福民生,深受群众欢迎。但也听说某村新修了一条路,却不能令村民满意,经进一步了解,原来这条路修在人流量非常少的“僻壤”上,而另一人来人往的路却破破烂烂。说穿了,这个村其实是没有把实事办到“点子”上。

笔者以为,要将为民办实事办到点子上,首先要进一步畅通为民办实事的民情征集渠道,深入一线、扎根基层,积极开展民情、民意、解民忧、济民困活动,及时、准确、全面地了解和掌握群众的诉求、愿望,才能增强解决民生问题的针对性,将实事办到群众的心坎上。同时,要进一步加强为民办实事的民主决策。从人民群众最关心、最迫切需要的事情入手,以群众知晓、民众参与为前提,通过科学研讨、论证与决断,选择与人民群众切身利益直接相关及群众能看到实效、得到实惠的“阳光事项”进行实施,才能真正做到办实事源自民意、合乎民心。此外,要进一步严格落实为民办实事的工作责任。在预算、立项、实施的每一个节点上都推行承诺目标制、目标责任制、责任追究制和“一票否决”制,才能使每一件实事都能落到实处,让群众放心、称心又安心。

议论风生

今年全区水利投入逾3000万元

昨天,记者从区水利局了解到,截至12月3日,全区水利建设投入资金3000多万元,比上年增长20%。

近年来,我区各地立足实际,紧紧围绕“三保一促”的要求,按照水安全、水资源、水环境“三水统筹”的治水思路,建立管理制度、成立管理组织、组织突击活动,累计投入24万工日,完成区镇河道疏浚54条、243公里,土方360万方;整治村庄水塘125个、土方110万方;新建排涝站9座,防洪闸20座;农村饮水安全一期工程正在快速推进,预计今年年底基本解决南洋、青墩、新兴、永丰、伍佑、便仓、阜丰等7个镇78个村(居)7.7万人饮水不安全问题。(周强)



由江苏森森数控装备有限公司投资1.5亿元的电脑数控弹簧项目落户盐城环保产业园,该公司拥有自行研制并具有自主知识产权的数控弹簧机械系类高新技术产品11个,目前该项目1幢6500平方米的厂房已封顶,本月底将竣工投产。图为12月2日项目建设场景。 骁勇 摄

“生活在公园边感觉真好!”

郝苏玉

“明年春天,西伏河公园就是新兴最亮丽的地方了!生活在公园边感觉真好!”新兴镇新南居委会五组居民倪圣峰老人一手拄着拐杖,一手指着新兴西伏河岸边一片紧张繁忙的工地高兴地说。笔者顺着老人的手臂看去,几台挖掘机、推土机有的在挖河沟,有的在平整场地。正在场地上指导施工的该镇镇建设中心负责人朱建华介绍,西伏河公园是该镇今年实施的重点民生工程,总投资300多万元,占地近40亩,设有凉亭、池塘、文化长廊等多个景点,建成后将成为集观光、休闲、娱乐于一体的集镇亮点。

据悉,西伏河公园只是今年新兴实施的民生重点工程之一。目前,该镇投资300万元的文化综合楼及文化广场已经建成,并将于年底投入使用;集镇主干道及振兴路、迎宾路道路绿化和路灯改造投入近百万,目前基本完工;集镇西区西巷居委会长年失修的板桥路也被重新铺设了水泥路面,彻底解决了居民出行难的大问题。 小特写

我区实现追赶式超常规发展的战略选择

加快发展沿海开发战略,建设富有生机和活力的江苏沿海经济带,是省委、省政府缩小南北差距,促进区域共同发展的一项重大战略举措。江苏沿海大开发战略的实施,为沿海经济的发展带来难得的机遇。盐城地处江苏沿海中部,距离沪、宁、徐三大区域中心城市均为300公里,但经济发展仍是“洼地”,我区作为盐城市的政治经济文化中心在沿海经济大开发这一难得的机遇中,发挥后发优势,尽快实现经济崛起,是我区经济追赶式、超常规发展的战略选择。

发挥后发优势 追赶式、超常规发展

追赶式、超常规发展,是我区经济跨越发展的要求,必须坚持与时俱进,把沿海开发与新一轮经济结构调整结合起来,着力在培植支柱产业和特色经济上求突破。要加大开放机制和创新创优力度,采取超常规的举措,努力突破发展的“瓶颈”,营造跨越发展的新优势。发改委要围绕项目抓服务,以“人无我有,人有我多,人多我大”的原则,积极向国家、省、市跑项目争资金。随着沿海大开发的逐步实施,盐城将成为江苏的第四大都市圈,是都市人旅游、休闲、度假的“后花园”。盐城有江苏最大的湿地,生态资源丰富而独特,客源市场潜力巨大,发展旅游业前景广阔,为顺应都市人热爱生态休闲旅游的新趋势,可以着力打造亭湖湿地生态旅游品牌。

突出重点项目 保增长、促发展

保增长、促发展,离不开重点项目作支撑。面对沿海大开发,挑战与机遇并存。千方百计争取项目,积极吸引外资,服务重点项目,服务亭湖经济是发政委义不容辞的责任。应该积极主动地与省、市发改委有关部门保持密切联系,加强感情沟通和上下协调,为我区列入区重点项目争取项目资金,并力争使本区的重点项目列入沿海大开发专项规划中去,争取国家、省、市有关部门的政策支持。与此同时,我们还将积极帮助我区现有大型骨干企业做好项目申报工作,帮助企业牵线搭桥,加强外引内联,加快技术改造,发展产业集群,促使企业做大做强,实现裂变式、组团式发展。

全力服务基层 为时掌握全区项目建设的进展情况

为区委区政府决策提供准确信息,发政委要坚持深入基层,进行调查摸底,要求各街道、乡镇如实上报项目,对上报项目认真核实、筛选,选出符合标准的项目供领导参考;定期深入街道、乡镇、园区、重点工程、重点项目建设一线,现场办公,主动协调解决项目建设中出现的各类矛盾和问题。在审批和申报工作中,我们将坚持进行严格审查,特别是对在建项目、开工项目都派员到实地验收,以保证项目的顺利实施;在项目检查过程中,要认真做好前期工作,保证区领导和有关部门能够全面准确地了解各个项目的情况,保证项目评比的客观公正性,以利于奖励罚懒,促进工作。(作者单位:区发改委)

环保产业发展重在提素质调结构强管理

戴克锋

环保产业是典型的非传统产业,跨越三产,涉及面广,渗透力强,产业潜力不可估量,是一种新兴产业、朝阳产业。但环保产业立足于环评的保护,着眼于持续的发展,一般并不直接增加财富,其价值往往体现在公共产品和公共服务上,对制度创新和政府作用依赖程度很高,是一种典型的制度驱动型产业。我们要把环保产业列入国民经济和社会发展规划,统一指导环保产业的发展。调整结构,扩大规模,优化服务,强化管理,使环保产业成为区域经济社会发展的热点和支柱产业。

提高产业素质,增强竞争能力

把握全市加快推进盐城环保产业园建设的发展契机,围绕“以快补晚,以高定位,以特取胜,以新争优,以干为先”发展要求,充分挖掘各方面的潜力,着力推进全社会环保产业尽快向集团化、规模化、高科技方向发展。一方面,要积极创造条件,引导和吸引部分大中型企业向环保产业转化。另一方面,要积极引导现有的中小环保企业向规模化、集约化方向发展,使全区

对强化企业班组安全文化建设的建议

韦洪春 杨亮 凌加亮

作为企业文化核心之一的安全文化,正在成为保证、促进企业发展的有力武器。根据基层工作实践来看,加强班组安全文化建设在企业中具有重要的现实意义,在新时期需要进一步加强。特别是提高班组长安全管理能力,是深化班组安全文化的关键。当前应注重提高班组长以下四种能力:一是学习指导能力。学习指导是新形势下班组长应具备的一种能力。班组长不仅个人善于学习安全生产方面的新知识、新技术、新要求,同时又要能宣传表达、带领和指导班组成员抓好学习,达到团队学习、共同提高的目的。二是现场指挥能力。班组长不仅自己能带头干,更要能组织指挥生产。如果不能带头干,不懂得管理,不会协调,对违章行为不制止,这样的班组长不是合格的班组长。因此,班组长从安排当班任务时就要因人、因时、因境进行合理分工,同时要眼观六路,耳听八方,及时协调出现的情况,监督当班人员按章作业,这样才能保证当班安全生产。三是紧急处置能力。生产随时都有新情

况、新问题发生,当遇到突发性事件时,班组长必须能够保持清醒头脑,迅速做出判断,不能优柔寡断、贻误时机,更不能违章指挥。四是超前预防能力。就是要求班组长在生产过程中能够始终保持一种敏锐的观察问题、分析问题的能力。如我们实行班前会,每班开始前,班组长必须提前到工作场所进行安全检查,明确当班的安全防范重点,然后对当班生产有针对性地安排,把事故隐患处理在萌芽状态。

班组安全文化实质是一种执行文化、一种规范文化、一种精细文化、一种互保文化,不能扎实有效地深化下去,还与一个单位组织指挥生产。如果不能带头干,不懂得管理,不会协调,对违章行为不制止,这样的班组长不是合格的班组长。因此,班组长从安排当班任务时就要因人、因时、因境进行合理分工,同时要眼观六路,耳听八方,及时协调出现的情况,监督当班人员按章作业,这样才能保证当班安全生产。三是紧急处置能力。生产随时都有新情

况、新问题发生,当遇到突发性事件时,班组长必须能够保持清醒头脑,迅速做出判断,不能优柔寡断、贻误时机,更不能违章指挥。四是超前预防能力。就是要求班组长在生产过程中能够始终保持一种敏锐的观察问题、分析问题的能力。如我们实行班前会,每班开始前,班组长必须提前到工作场所进行安全检查,明确当班的安全防范重点,然后对当班生产有针对性地安排,把事故隐患处理在萌芽状态。

班组安全文化实质是一种执行文化、一种规范文化、一种精细文化、一种互保文化,不能扎实有效地深化下去,还与一个单位组织指挥生产。如果不能带头干,不懂得管理,不会协调,对违章行为不制止,这样的班组长不是合格的班组长。因此,班组长从安排当班任务时就要因人、因时、因境进行合理分工,同时要眼观六路,耳听八方,及时协调出现的情况,监督当班人员按章作业,这样才能保证当班安全生产。三是紧急处置能力。生产随时都有新情



关于建立离任村干部保障机制的探索

田为兵 邵其权 周杨

近几年来,随着农村综合改革的逐步深入,村级党组织数和村干部数也逐步减少,我镇由原来的21个村143名村干部,减少到现在的13个村(居)194名村干部,离任村干部多达80人,关爱离任村干部是实现农村经济社会可持续发展、构建社会主义和谐社会、调动现任村干部工作积极性的重要举措。对于离任村干部保障机制的建立,我镇党委结合工作实际,深入调研,认真思考,在以下几方面进行了探索努力:

一、细化政策,实现退有所养。按照区委区政府相关文件精神,对在村组合并中离岗的所有村组干部按照原职务、工龄、职龄等要素进行一次性退职清算,并按照省委组织部要求,凡男年满60周岁、女年满55周岁,担任“三大员”职务工作时间在十年以上明确退职补贴措施,由镇党委政府定期发放给离任村干部。并建立补助增长机制,以后的

提高,补贴标准将作适当调整,规定所有发放资金来源全部是镇财政,保证补助经费足额按时到位。

二、转换角色,实现退有所用。村干部转岗,镇党委及时主动和他们谈心谈话,沟通思想,引导他们转变观念,正确对待分离,做到离岗不离心,让他们树立“不当村干部,也能为群众服务;不是村干部,照样是人才”的观念。还依据个人工作能力、专业特长,让那些年轻较轻、文化较高的离任干部转换工作岗位,进入公益事业、道路维护、民主理财、议事监督或蚕桑种植合作社等岗位,实现退有所用。

三、建立机制,实现退有所助。一是家庭访视督查制度。每年年初,对全体离任村干部的生活、家庭和身体情况进行一次普查,对生活困难的离任干部,其办理低保和民政救济手续或享受定期补助待遇。二是定期慰问制度。每年春节和“七一”,对离任的贫困村干部进

坚持“三创” 厉行“四同” 务求长效

陈晓云

近年来,随着大市区建设步伐的不断加快,外来流动人口日益增多,人口计生管理服务工作面临新的挑战。文峰街道党工委、办事处立足自身实际,重点提高流动人口计生管理服务的针对性和有效性,建立起“全覆盖”的工作机制,流动人口管理服务先进单位大坝村受到省、市计生委的一致好评。

一、创新思路,健全管理机制。街道成立了流动人口管理领导小组和流动人口计生协会有,定期研究流动人口计生管理中存在的问题,总结全年工作,并在人力、财力、物力上倾斜。通过层层签订责任状等形式,严格落实计生管理职责,形成严密的网格化管理体系;构建起流动人口计生管理服务的平台,对流动人口与常住人口一样进行管理。在此基础上,建立了四类配套制度:一是在常规管理上建立流动人口日常管理制度、生育证明查验制度、“三查”服务制度等,并形成详细台账资料,实施动态管理;二是明确村、居内所有单位、房屋出租户、小区物业对流动人口负有共同管理服务的责任;三是出租房屋、承租人的情况,包括门牌号、出租房主姓名、承租人姓名、房屋租赁起止时间等进行核查,并根据考核进行奖惩;四是定期组织计生协管员、出租户居民代表进行政策法规、服务技能培训,不断提高管理服务水平。

二、创新理念,推行“四同”服务。对流动人口推行与本地居民同管理、同服务、同宣传、同享受为内容的“四同”计生服务:一是帮助流动人口与户籍地建立信息沟通联系,核准生育信息,形成流入地和流出地管理信息共享;二是落实相关部门管理责任制。建立健全流动人口信息联系制度,着力遏制流动人口违法生育势头;三是积极主动地为流动人口已婚育龄妇女开展3个免费服务,即:孕检服务、避孕药具发放、生殖保健咨询服务;四是积极开展“送温暖、献爱心”活动。帮助流动人口排忧解难,解决他们孩子入学入托、生产经营等问题,确保流动人口在文峰街道“有家”的感觉。

三、创新品牌,长效管理服务。一是对出租房屋的村民、居民实行房屋出租申报制度,对所有流动人口进行分类造册,同时明确管理服务责任;二是要求村、居与小区物业管理部门签订流动人口计生管理协议,明确责任;三是与辖区单位企业签订计生管理责任书,明确流动人口计生工作专职管理人员及其工作职责,并落实各类所需经费;四是创办流动人口计生协会有,吸纳会员,调动流动人口“我愿接受管理”的积极性。这种让长期定居的流动人口实行自我管理,自我服务的流动人口计生自治,使新流入人口对文峰街道计生管理服务的信任度大大提高。(作者单位:文峰街道办事处)