

盐城市人力资源和社会保障局文件

盐人社发〔2024〕2号

盐城市人力资源和社会保障局 关于分解落实 2024 年全市人社系统 主要目标任务的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，盐城经济技术开发区人力资源和社会保障局，盐南高新区组织人事部、社会事务管理局，局各处室、直属事业单位：

现将《2024 年全市人社系统主要目标任务分解表》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

各地、各处室单位要紧盯全年目标任务，围绕“争先进位创一流”主题主线，以“牢记嘱托”的政治担当和“实干争先”的责任担当，进一步细化分解目标任务，建立工作责任清单，明确

专人负责推进。凡涉及多个处室单位的工作，排序首位的要切实发挥牵头作用，相关处室单位要主动配合，按照序时进度抓好落实。市局办公室将定期组织督查，通报进展情况，确保年度各项任务目标高质高效完成。

附件：2024 年全市人社系统主要目标任务分解表

盐城市人力资源和社会保障局
2024年2月5日



附件

2024 年全市人社系统主要目标任务分解表

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
一、实施“盐城家政”品牌突破项目。			
(一) 在完善规划上有突破。			
1	制定品牌建设中长期发展规划，做到定位更准、措施更实；聚焦品牌建设瓶颈，调整优化、补充完善激励扶持政策，确保政策落地快、见效快。	还少丹 刘 江	劳动就业中心 就业促进处 职业能力建设处 职业技能鉴定指导中心 各县（市、区）人社局
2	用足用好品牌建设专项资金，发挥资金驱动力，为家政产业赋能，助力高质量发展。	还少丹 吴旭东	劳动就业中心 规划财务处 各县（市、区）人社局
(二) 在育强主体上有突破。			
3	鼓励国投、城投、燕舞等国有企业参与品牌建设，打造标杆性、旗帜性头部企业，以示范引领带动行业规范、高端、科学发展。	还少丹	劳动就业中心 就业促进处 各县（市、区）人社局
4	推动产教深度融合，进一步整合院校基地资源，成立家政服务产业研究院，提供品牌规划、标准制定等智力支持。	还少丹 刘 江	劳动就业中心 职业能力建设处 职业技能鉴定指导中心 各县（市、区）人社局
5	推进校企紧密合作，实施“家政人才万人培育行动”，主推精品课程，夯实人才根基，紧盯高端项目培育高净值人才。	还少丹 刘 江	劳动就业中心 就业促进处 职业能力建设处 职业技能鉴定指导中心 各县（市、区）人社局
(三) 在优化服务上有突破。			
6	以市场为导向、就业为主线、增收为目标，推进“盐城家政”社区服务点标准化建设，提供“家政+培训+就业”全链条服务。	还少丹 刘 江	劳动就业中心 职业能力建设处 各县（市、区）人社局
7	推动“盐城家政”产业园发挥“筑巢引凤”作用，吸引高端知名企业入驻，吸纳初创小微项目入孵，逐步实现供应链、产业链、价值链“三链融合”。	还少丹	劳动就业中心 就业促进处 各县（市、区）人社局
8	探索“家政超市”“家政一条街”等线上线下载体建设，增强多样化、便利化、品牌化服务供给。	还少丹	劳动就业中心 就业促进处 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
(四) 在提塑品牌上有突破。			
9	聚焦优质人力资源,吸纳大学生、退役军人等青年群体投身家政,特色化打造“盐城管家”“兵式家政”等明星团队,树立“家政光荣”的鲜明就业导向。	郑英舜 还少丹 王 猛	劳动就业中心 就业促进处 人力资源流动管理处 沿海人才市场 各县(市、区)人社局
10	高规格举办“盐城家政”职业技能大赛等赛事活动,推进“家政服务进社区”等系列活动,全力申报全国家政服务业提质扩容“领跑者”行动重点推进城市资格,在更高平台、更广领域、更深层次放大品牌影响,增强品牌势能。	还少丹 孙众嵌 刘 江	劳动就业中心 就业促进处 职业能力建设处 表彰奖励办公室 各县(市、区)人社局
二、实施“就业优先”服务提质项目。			
(一) 政策直达快办行动。			
11	坚持以企业群众需求为导向、以信息共享业务协同为支撑、以经办能力建设为基础,做好失业保险基金省级统筹后政策经办服务优化工作,继续推行“免申即享”“直补快办”,探索实施特殊情况上门办、服务下沉就近办等帮办、代办、快办模式。	郑英舜 还少丹 王 猛 吴建忠	劳动就业中心 社会保障信息中心 行风办 各县(市、区)人社局
(二) 招工引匠服务行动。			
12	深化用工引才服务十项机制,持续打响“千名党员、服务千企”品牌,将促进离校未就业高校毕业生等青年群体就业,与支持企业招工引匠相结合,畅通“苏心聘”、零工市场等线上线下求职招聘渠道,全年举办各类专场和综合招聘活动1000场次以上。	郑英舜 还少丹 王 猛	劳动就业中心 沿海人才市场 机关党委 组织人事处 各县(市、区)人社局
(三) 民生实事创新行动。			
13	持续聚焦省、市民生实事工程“家门口”就业服务站建设,先行先试“家门口”智慧就业平台,应用AI智能“智慧找岗、智慧荐岗”;依托各级各地禀赋资源,突出联动协同,推动形成“市定标、县保障、镇管理、村落实”的工作新机制,出台站点绩效考核细则,高质量打造“家门口”就业服务站示范点。	郑英舜 还少丹 王 猛	劳动就业中心 行风办 社会保障信息中心 各县(市、区)人社局
(四) 扶持创业赋能行动。			
14	积极组建市级“创业指导百人专家团”,开展“进基层、进基地、进校园、进企业”活动,重点服务初创企业,常态开展政策宣讲,建立公益咨询机制,提供线上线下便捷服务,推动各类创业载体量质双升,激发创业带动就业倍增效应。	还少丹	劳动就业中心 就业促进处 各县(市、区)人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
三、实施“园区创建”提速推进项目。			
（一）提速推进载体平台建设。			
15	坚持“一园多区、集群联动、错位发展”，结合产业优势，推动主园区和各地分园区实现差异化发展，启动人力资源服务产业园、高层次人才、高技能人才、“盐城家政”品牌展示“旗舰店”建设，完成国家级产业园筹建情况申报材料编制工作。	郑英舜 还少丹 王 猛 刘 江 孙长林	人力资源服务专班 人力资源流动管理处 人才开发和专家处 就业促进处 职业能力建设处 沿海人才市场 劳动就业中心 各县（市、区）人社局
（二）提速推进产业队伍建设。			
16	制定实施全市人力资源服务业 10 家骨干企业和 10 名骨干人才培育计划，组织评选优秀人力资源服务机构和优秀劳务基地各 10 家，举办沿海人力资源服务业发展招商推介活动。	还少丹 孙长林	人力资源服务专班 人力资源流动管理处 劳动就业中心 各县（市、区）人社局
（三）提速推进服务效能建设。			
17	主动策应绿色低碳发展示范区建设，突出服务“5+2”战略性新兴产业和 23 条重点产业链，依托信息平台定期发布人才需求信息，持续开展人力资源服务机构“进园区、进企业、进项目”活动，全力为实体经济提供市场化、专业化用工引才服务。	郑英舜 还少丹 孙众嵌 王 猛 刘 江 孙长林	人力资源服务专班 人力资源流动管理处 政策法规处 职业能力建设处 沿海人才市场 劳动就业中心 各县（市、区）人社局
（四）提速推进行业环境建设。			
18	强化人力资源市场监管，持续开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动，制定实施人力资源服务机构和劳务派遣机构诚信等级评价办法，认定 40 家市级诚信机构，推动人力资源服务市场健康有序发展。	还少丹 王 伟 孙长林	人力资源服务专班 人力资源流动管理处 劳动监察支队 各县（市、区）人社局
四、实施“扩面攻坚”增效收官项目。			
（一）做大增量。			
19	瞄准“新兴行业、新上项目、新办企业、新建工程”等重点对象，强化系统内数据联动、跨部门信息共享，详尽掌握企业用工、缴纳税费、申报补贴等情况，完善扩面资源数据库，形成网格化管理模式，精准制定扩面任务、扩面对象“两张清单”，不断挖掘扩面增长点。	吴旭东	养老保险处 工伤保险处 城乡居民社会保险处 社会劳动保险中心 城乡居民社会养老保险中心 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
(二) 盘活存量。			
20	瞄准灵活就业人员、劳务派遣人员、新业态从业人员、大龄城乡居民、被征地农民等重点群体，精准定位未参保人员，制定个性化参保方案，谨防“脱保、断保、漏保”，努力实现就业、参保一体推进。巩固建设工程领域按项目参加工伤保险成果，积极推进基层快递网点优先参加工伤保险，加快职业人群工伤保险制度全覆盖。	还少丹 吴旭东 孙众嵌	社会劳动保险中心 城乡居民社会养老保险中心 劳动关系处 工伤保险处 劳动就业中心 各县（市、区）人社局
(三) 挖掘潜量。			
21	瞄准全市各类园区等级创建评选契机，将参保情况纳入评选标准，发挥考核导向作用，持续深挖扩面潜力空间，促进园区参保水平稳步提升。深化市、县、镇、村四级扩面专班、挂钩联系机制，深入企业开展“点对点、全周期”服务，督促企业依法参保缴费，实现社保扩面“量质”双升。	还少丹 吴旭东 王 伟	社会劳动保险中心 城乡居民社会养老保险中心 劳动监察支队 各县（市、区）人社局
五、实施“改革试点”样板打造项目。			
(一) 深化社会保障制度改革。			
22	加快机关事业单位养老保险试点期间历史遗留问题处理进度。	郑英舜 吴旭东 王 猛 吴友桂	养老保险处 机关事业单位养老保险中心 沿海人才市场 社会劳动保险中心 社会保障信息中心 信访办 各县（市、区）人社局
23	鼓励各地积极推行扩大企业年金覆盖面，广泛做好个人养老金政策引导宣传。	吴旭东	养老保险处 社会劳动保险中心 各县（市、区）人社局
24	鼓励用人单位为超过法定退休年龄人员、实习生参加工伤保险或补充工伤保险，持续推广新业态就业人员职业伤害保障试点。	吴旭东	工伤保险处 社会劳动保险中心 各县（市、区）人社局
25	进一步扩大城乡居民养老保险集体补助试点范围，适时提升各项社会保险待遇水平，广泛开展基金监管安全区创建，加大追缴力度，确保基金安全完整。	吴旭东	城乡居民社会养老保险处 城乡居民社会养老保险中心 机关事业单位养老保险中心 社会劳动保险中心 社会保险基金监管处 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
(二) 深化人事管理制度改革。			
26	畅通高层次和急需紧缺人才职称评定绿色通道。	还少丹	专业技术人员管理处 各县（市、区）人社局
27	探索构建事业单位特设岗位管理制度，指导县（市、区）持续实施基层事业单位专技人员“三定向”政策和县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度，拓宽基层工作人员职业发展空间。	郑英舜 孙众嵌 王 猛	事业单位人事管理处 专业技术人员管理处 各县（市、区）人社局
28	指导事业单位规范执行高层次人才工资分配激励机制，推进国有企业负责人薪酬制度和工资决定机制改革，探索优化事业单位增量绩效分配机制。	郑英舜 还少丹 孙众嵌 王 猛	工资福利处 劳动关系处 各县（市、区）人社局
29	建立表彰奖励目录管理、审核备案、社会监督机制，构建高质量发展综合激励体系。	孙众嵌	表彰奖励办公室 各县（市、区）人社局
30	探索机关事业单位工勤人员管用、实用、有用的培训路径。	郑英舜 孙众嵌 王 猛	机关事业单位技术工人考核办 公室 事业单位人事管理处 各县（市、区）人社局
31	实施人事考试提质增效工程，确保各项人事考试规范安全。	还少丹	人事考试中心 各县（市、区）人社局
(三) 深化营商环境领域改革。			
32	深化综合柜员制改革，拓展“综合性”集成服务，扩大“一件事一次办”范围，做细人社政策宣讲“五走进”活动。	郑英舜 还少丹 吴旭东 孙众嵌 王 猛 吴建忠	行风办 政策法规处 养老保险处 各窗口业务经办机构 各县（市、区）人社局
33	推进公共服务标准化、服务事项清单化、业务经办制度化、关联事项集成化、网办服务全面化、服务布局网格化、“好差评”工作规范化、精细服务人性化、日常考核严肃化等“九化”服务试点，提升国家级优质服务窗口品牌形象。	郑英舜 王 猛 吴建忠	行风办 各窗口业务经办机构 各县（市、区）人社局
34	按照“三管三必须”的原则，紧盯技工院校、人力资源市场、社保办事大厅、人社信访机构等重点场所，切实做好信访稳定、安全消防等重点工作。	郑英舜 王 猛 刘 江 吴友桂	办公室 信访办 职业能力建设处 各县（市、区）人社局
35	扎实做好法治人社、挂钩帮扶、文明创建、群团和老干部等日常工作，确保全市人社系统大局稳定、高效运转。	郑英舜 孙众嵌 王 猛	办公室 组织人事处 政策法规处 机关党委 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
六、实施“绿色优才”聚盐留盐项目。			
（一）当好人才需求“信息员”。			
36	紧扣全市“5+2”战略性新兴产业和23条重点产业链用工引才需求，把引进绿色发展人才作为重点方向，绘制重点企业人才需求地图和百所高校联络地图，助推产业链和人才链深度融合。	郑英舜 王 猛 刘 江	沿海人才市场 人力资源服务专班 职业能力建设处 人才开发和专家处 各县（市、区）人社局
（二）当好政策推介“宣传员”。			
37	深入实施“黄海明珠”人才计划2.0版本，打造“一站式、一网式、一线式”人才服务升级版，创新政策宣传方式，市县联动组织“进企入校”宣讲不少于500场次，宣传盐城好环境，推介盐城好政策，提升盐城城市影响力和人才政策吸引力。	郑英舜 王 猛	沿海人才市场 各县（市、区）人社局
（三）当好来盐留盐“揽才员”。			
38	紧盯就业窗口期和引才黄金季，采取“线上+线下”“宣讲+招聘”“校招+集市”等形式，开展校企合作、校地对接等活动，组织“聚盐留盐”招聘活动200场次以上，确保引进高校毕业生超4万人。	郑英舜 王 猛	沿海人才市场 各县（市、区）人社局
（四）当好就业见习“供应员”。			
39	出台管理办法，加强政校企对接，提高就业见习精准度，高质量、规范化开展青年见习提质行动，持续开发一批高质量就业见习岗位，遴选、培育一批市级就业见习示范基地，争创2—3个省级示范基地，确保到岗见习不少于3500人。	郑英舜 王 猛	沿海人才市场 各县（市、区）人社局
七、实施“蓝领工匠”产才融合项目。			
（一）实施职业培训赋能行动。			
40	创新开展培训学员“点单”、人社部门“派单”、培训机构“接单”培训模式，大力培养主导产业急需的蓝领工匠，全年开展职业技能培训5万人次以上。	刘 江	职业能力建设处 职业技能鉴定指导中心 各县（市、区）人社局
41	聚焦“专精特新”“智改数转”企业需求，注重数字技能提升，培养数字技能人才4000人以上。	刘 江	职业技能鉴定指导中心 职业能力建设处 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
（二）实施技能竞赛引领行动。			
42	充分发挥职业技能竞赛对技能人才培养的引领作用，构建以企业岗位练兵和技术比武为基础、以行业企业和市级竞赛为主体、省级综合性大赛与国家竞赛、世赛选拔赛相衔接的技能竞赛体系。全力做好世界技能大赛选手选拔和集训工作，为选手安心训练、科学训练提供全方位支持，力争蝉联世赛金牌。	刘 江	职业能力建设处 职业技能鉴定指导中心 各县（市、区）人社局
（三）实施载体能级提升行动。			
43	充分发挥高技能领军人才和能工巧匠在技术创新、传授技艺、技术交流、技能攻关和绝技绝活代际传承中的带动和辐射作用，评审认定市级技能大师工作室不少于10个、市级卓越技师不少于20名。以盐城技师学院为龙头，整合全市技工教育资源，积极创建国家级、省级高技能人才公共实训基地、技能大师工作室等载体。	刘 江	职业能力建设处 职业技能鉴定指导中心 各县（市、区）人社局
（四）实施校企合作育才行动。			
44	重抓技工教育质量提升，完善校企“双元育人”模式，推动企业参与学校教育教学过程。鼓励技工院校与企业共建产业学院、联合冠名办班，学校教学内容密切联系企业生产实际，学校所教就是企业所需，实现人才培养与岗位需求无缝对接。	刘 江	职业能力建设处 职业技能鉴定指导中心 各县（市、区）人社局
八、实施“暖心护航”和谐劳动项目。			
（一）强化劳资领域风险防控。			
45	充分运用信息系统、大数据等手段，重点对规模裁员、欠薪欠保、用工变化等情况进行研判监测。深化和谐劳动关系载体培育引领，全年评定市级劳动关系和谐企业50家以上、市级和谐劳动关系工业园区和乡镇（街道）11个以上。	郑英舜 还少丹 孙众嵌 王 猛 王 伟	劳动关系处 劳动监察支队 社会保障信息中心 各县（市、区）人社局
（二）强化预防化解品牌引领。			
46	出台“盐城预防化解”工作指引，按照有平台、有队伍、有制度、有保障、有标准、有成效等“六有”目标，重抓县（市、区）样板点建设。采取专人专班专项措施，对制造业、建筑业等争议高发的行业进行重点剖析，建立“盐城预防化解”专项督查考核通报机制，确保区域就业人员劳动争议发案率控制在3.5%以下，创响“盐城预防化解”品牌，为全省乃至全国实现低成本、高效率构建更加和谐的劳动关系探索路径。	还少丹 孙众嵌 王 伟	调解仲裁管理处 劳动人事争议仲裁院 劳动监察支队 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
(三) 强化联合调处平台建设。			
47	完善矛盾纠纷多元化解机制，与法院联合建立劳动人事争议裁审联席机制。建立调解仲裁机构与就业服务机构联动机制，在各类招聘会现场设立劳动关系维权服务平台，开展争议调处宣讲进校园活动。开通法律援助热线，开辟争议调处“绿色通道”，推进全市仲裁机构立案受理窗口法律援助工作站、农民工工资争议速裁庭“标准化、智能化、高效化”提升。	还少丹 孙众崴 王 伟	劳动人事争议仲裁院 调解仲裁管理处 劳动监察支队 各县（市、区）人社局
九、实施“根治欠薪”巩固深化项目。			
(一) 深化数据赋能“早发现”。			
48	建立健全根治欠薪全链条防控体系，搭建网络舆情自动分发系统，从严从细抓好重点领域、重点行业、重点企业的欠薪整治，用好农民工工资预警监测平台，动态监测农民工欠薪讨薪苗头动向，梳理欠薪问题监管和处置任务清单，切实减少中间环节、降低发酵风险。	还少丹 王 伟	劳动监察支队 各县（市、区）人社局
(二) 深化手段创新“快处置”。			
49	探索远程在线调查模式，完善基层“点对点”指导服务体系，综合运用法治化思维、市场化方法和行政化手段，集中化解存量，严防新增拖欠。完善部门间会商协作机制，加快拒不支付劳动报酬罪、恶意讨薪类案件的移送速度，确保欠薪隐患纠纷早发现、快处置、实化解。	还少丹 孙众崴 王 伟	劳动监察支队 政策法规处 各县（市、区）人社局
(三) 深化规范管理“严执法”。			
50	完善保障农民工工资标准化管理流程，优化本地欠薪平台功能，推动工程建设领域工资支付规范运行、农民工工资“月结月清”。建立“一案多查”机制，分类施策、集中攻坚，查欠薪违法行为，查工资支付保障制度落实情况，查施工发包与承包活动，最大限度保证农民工工资支付工作平稳可控，全力打造让劳动者认可的乐业“安薪”城市。	还少丹 王 伟	劳动监察支队 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
十、实施“数字人社”转型赋能项目。			
（一）加快提升智慧化服务。			
51	打通省、市、县、乡、村五级人社公共服务平台，把人社业务“搬”到政务服务网，打造“不打烊的办事大厅”，实现数据大集中、业务大融合、经办大统一、服务大协同，力争98%以上人社服务事项“网上可办”，确保省人社一体化信息平台数据共享率100%。畅通“一件事一次办”联办平台，持续推进职工退休、员工录用就业登记、灵活就业登记3个跨部门和工伤待遇、参保登记、高校毕业生等11个人社领域“一件事”办理，助力数据信息实现“大循环”。	郑英舜 还少丹 吴旭东 孙众嵌 王 猛 吴建忠	社会保障信息中心 政策法规处 各业务经办窗口单位 各县（市、区）人社局
（二）加快开发智慧化应用。			
52	围绕就业人才，重点开发“家门口就业服务站”“服务企业用工监测”“人才（高校毕业生）动态信息感知监测”三位一体的盐城智慧就业服务平台，提高就业服务数字化管理水平；围绕社会保障，重点深化社保经办服务数智化管理系统，确保社保业务经办“可视、可控、可预警、可分析”；围绕劳动关系，重点建好电子劳动合同系统，实现劳动合同签订“远程不见面”，推动劳动合同进入“电签时代”。做实基础数据底座，加快推进人社业务数字档案建设，确保各类台账资料可追溯、长保存。	郑英舜 还少丹 吴旭东 孙众嵌 王 猛 吴建忠	社会保障信息中心 劳动就业中心 沿海人才市场 社会劳动保障中心 劳动关系处 各业务经办窗口单位 各县（市、区）人社局
（三）加快完善智慧化监测。			
53	建设“经办智能风控”，对大额支付、一次性补缴、工伤先行支付待遇等业务进行实时监控；建设“欠薪智能监测”，健全保障农民工工资支付动态监测、定期研判、分级预警、分类处置工作机制；建设“基金智能监管”，通过大数据筛查与整治行动相结合，让基金监管更加高效、精准、及时。	郑英舜 还少丹 吴旭东 王 猛 王 伟	社会保障信息中心 劳动监察支队 社会保险基金监管处 机关党委 各县（市、区）人社局
十一、强化思想政治建设，提升事业发展的驱动力			
（一）坚持政治引领。			
54	把党对人社工作的领导贯穿到全过程、各环节，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。	局领导班子	组织人事处 各处室、直属单位 各县（市、区）人社局

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
(二) 深化理论武装。			
55	巩固拓展主题教育学习成果，切实把学习成效体现到党风廉政建设和反腐败斗争中。	局领导班子	组织人事处 机关党委 各处室、直属单位 各县（市、区）人社局
(三) 压实政治监督。			
56	推动政治监督融入日常、做在经常，切实增强全局上下衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”的政治自觉。	局领导班子	组织人事处 机关党委 各县（市、区）人社局
十二、强化干部队伍建设，提升争先进位的执行力。			
(一) 牢固树立鲜明用人导向，让“想干事”者更有“冲劲”。			
57	常态化培养选拔优秀年轻干部，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才，真正把党和人民需要的好干部选出来、用起来。	局领导班子	组织人事处 各处室、直属单位 各县（市、区）人社局
(二) 持续加大培养锻炼力度，让“能干事”者更有“拼劲”。			
58	分类加强专业化培训，持续开展“人社讲堂大家讲”活动，有组织、有计划地把干部放到人社业务一线、艰苦复杂环境、关键吃劲岗位历练，积极引导人社系统干部及时填知识空白、补素质短板、强能力弱项。	局领导班子	组织人事处 机关党委 各处室、直属单位 各县（市、区）人社局
(三) 科学运用考核评价结果，让“干成事”者更有“干劲”。			
59	结合实际，修订完善 2024 年度局系统和县（市、区）考核办法，客观公正做好平时考核和年终考核工作，发挥好考核评价“指挥棒”作用。	局领导班子	组织人事处 办公室 规划财务处 机关党委 各县（市、区）人社局
十三、强化基层组织建设，提升服务发展的战斗力。			
(一) 夯实基层组织基础。			
60	进一步贯彻机关党建“三级责任清单”要求，落实好“三会一课”、民主评议党员、党组织书记“双述双评”等制度，严格执行基层党建工作考核办法，把基层党建标准化、规范化建设推进到位；进一步健全基层组织，督促指导各基层党组织按期换届改选，选优配强支部班子，开展专题党务培训，全面加强基层组织领导力和战斗力。	局领导班子	机关党委 组织人事处 各基层党组织

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
(二) 提升党日活动质效。			
61	丰富主题党日活动形式，精心组织策划，创新学习方式，把党日活动与政治理论学习、人社业务工作、社会实践活动、机关文化建设等结合起来，带领广大党员走进党校课堂、走进村镇社区、走进红色教育基地，通过书记上党课、基层看发展、帮扶特困家庭、服务企业解难题等活动，把主题党日变成党员加强学习、改进作风、服务发展的有效载体。	局领导班子	机关党委 组织人事处 各基层党组织
(三) 加强党建品牌培塑。			
62	深入开展机关党建品牌创建，坚持打造“一支部一特色，一支部一品牌”，以品牌创建为抓手，推进党建与业务工作深度融合，增强基层党组织政治功能和组织功能，打造人社党建品牌矩阵。各基层党组织要动员广大党员积极参与，立足人社业务，精心组织实施，以党建品牌创建“亮”人社工作特色。	局领导班子	组织人事处 机关党委 各基层党组织
十四、强化党风廉政建设，提升拒腐防变的免疫力。			
(一) 坚决扛起全面从严治党使命担当。			
63	深学细悟习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，担负起全面从严治党主体责任，履行好“一岗双责”职责，研究制定《2024年度全面从严治党主体责任清单》，组织签订《2024年度党风廉政建设责任书》，压实党建工作责任，以抓铁有痕的韧劲耐力推进全面从严治党。	局领导班子	机关党委 各处室单位
(二) 坚决推动作风建设久久为功。			
64	引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，高标准严要求抓好《中国共产党纪律处分条例》学习贯彻，严格纪律执行，组织专题学习讨论，开展《条例》专题测试；要强化纠“四风”树新风，组织学习违反中央八项规定有关典型案例通报，观看专题警示教育片，开展重要节点约谈提醒，持续排查岗位风险隐患，健全完善处室单位风险防控措施，严格执行内控制度，让提高觉悟、教育震慑、制度约束一体发力。	局领导班子	机关党委 各处室单位

序号	重点工作任务	牵头领导	责任部门
(三) 坚决强化监督执纪主导基调。			
65	坚持党风廉政建设责任为主导，不折不扣落实上级重大决策部署，抓实抓细贯彻落实的全链条、各环节。紧盯“关键少数”和关键岗位，聚焦审核审批、资金使用、项目招标以及群众反映强烈的突出问题等，健全审核机制，前移监督关口，主动发现问题，防早防小、防微杜渐。主动接受、全力支持派驻纪检监察组工作，坚持监督工作无禁区、全覆盖。加强制度执行情况监督检查，充分运用专项检查、明察暗访、通报曝光等措施，把制度执行监督到位，把纪律要求落实到位。	局领导班子	机关党委 行风办

备注：责任部门中排序第一的为牵头处室单位，后续将按季度序时进行督查。

